



PLANO DE CURSO

DISCIPLINA	
ADMINISTRAÇÃO DE RECURSOS HUMANO I	
Docente: GIOVANNA ROLIM DOS SANTOS	
Curso / Período:	Administração de Empresas
Ano / Semestre:	2014/01
Carga Horária Total: 60 h	
CH Teoria:	20 h
CH Prática:	20 h

1 EMENTA

A Gestão de Pessoas e as organizações: evolução, cenário atual e mudanças; tendências e perspectivas da Gestão de Pessoas; Visão e Missão da Área de Gestão de Pessoas; Comportamento Humano nas Organizações; Mudança Organizacional e Conflitos; Os Novos Desafios da Área de Gestão de Pessoas

2 OBJETIVO GERAL

Proporcionar ao acadêmico uma visão geral da área de Gestão de Pessoas, despertando-o analítico e criticamente para as posturas e procedimentos práticos inerentes à disciplina, tendo sempre presente o foco na otimização dos recursos organizacionais e a melhoria das relações interpessoais no trabalho, com a consequente valorização do capital humano.

Analisar as teorias e o desenvolvimento da Administração de Recursos Humanos como uma ferramenta

Estratégica que adiciona valor e produz resultados no processo de desenvolvimento das organizações.

3 COMPETÊNCIAS E HABILIDADES A SEREM DESENVOLVIDAS

Identificar e desenvolver os aspectos teóricos e práticos caracterizando o papel do profissional desempenhando suas atividades, dividindo, organizando e reestruturando o trabalho nesta área dentro da Gestão.

4 CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

I e II Bimestre

Interação entre as pessoas e as organizações: as organizações, conceitos de organização, elementos da organização, participantes da organização.



PLANO DE CURSO

Evolução da área de Gestão de Pessoas: as escolas administrativas e a função de pessoal, as fases evolutivas da área de Gestão de Pessoas.

A Moderna Gestão de Pessoas: – o conceito da Gestão de Pessoas, o contexto da Gestão de Pessoas, os processos da Gestão de Pessoas, dificuldades básicas da área de Gestão de Pessoas, a estrutura do órgão da Gestão de Pessoas, Gestão de Pessoas como uma atividade de linha e função de staff, as tendências da Gestão de Pessoas.

A Gestão de Pessoas em Um Ambiente Dinâmico e Competitivo: as mudanças e transformações no cenário mundial, as preocupações das organizações do futuro e a Gestão de Pessoas, os desafios do terceiro milênio, a nova era do capital humano, os novos papéis da Gestão de Pessoas, a administração de talentos humanos e do capital intelectual.

Motivação – a motivação humana, as teorias da motivação, empowerment, a motivação no trabalho, forças motivacionais

Motivação: Satisfação e frustração no trabalho; Percepção, conflito e competição; Liderança e tomada de decisão; Atitudes, valores e crenças; Comunicação; Autoridade e táticas de poder. Modelos colaborativos e trabalho em equipe; Mudança Organizacional.

Cultura Organizacional – conceito de cultura organizacional, identidade institucional, elementos, tipos e características da cultura organizacional, posturas empresariais, a contracultura.

Clima Organizacional – a transversalidade dos conceitos de clima, variáveis que afetam o clima organizacional, manifestações do clima organizacional, gestão do clima organizacional, premissas básicas da avaliação do clima organizacional.

A cultura organizacional e importância da mesma nas organizações. Impactos da cultura no desempenho das atividades e no clima do ambiente de trabalho. A pesquisa e diagnóstico do clima organizacional como fator preponderante na resolução de problemas organizacionais na nova gestão de pessoas.

Comportamento Humano no Trabalho – o homem complexo, as diferenças internas nas organizações, conceito de equilíbrio organizacional, reciprocidade entre indivíduo e organização, relações de intercâmbio entre pessoas e organizações.

Administração de Equipes - novo ambiente de equipes, contribuição das equipes, como os grupos se transformam em equipes, formação de equipes eficazes, equipes de alto desempenho, diferença entre grupo e equipe.

Mudança Organizacional – Gerenciamento das mudanças, modelos de processos de mudança, resistência a mudanças, obtenção de apoio para as mudanças, downsizing e reestruturação, tecnologia de informação e mudança organizacional, D.O. como estratégia de mudança.



Fundação Assistencial e Educativa Cristã de Ariquemes - FAECA



Instituto de Ensino Superior de Rondônia – IESUR

Administração Geral

Av. Capitão Sílvio, 2738, Grandes Áreas – Ariquemes - RO

PLANO DE CURSO

Administração de Conflitos – conflitos nas organizações, estruturas de conflitos, fontes e antecedentes de conflitos, conseqüências funcionais e disfuncionais de conflitos, estilos de gerenciamento de conflitos, métodos de solução de conflitos, o papel da Gestão de Pessoas na Administração de Conflitos.

Holística e Gestão de Pessoas – a holística nas organizações modernas, o administrador e a visão holística, implantação da holística nas organizações.

Espiritualidade nas Organizações – Espiritualidade no trabalho, espiritualidade e responsabilidade social, bloqueios à espiritualidade, teoria dos pólos existenciais, a prática da espiritualidade nas organizações brasileiras, o líder espiritualizado.

4.1. Artigos Científicos e Metodologia de Trabalho

A disciplina será ministrada por meio de aulas expositivas e práticas pelo professor e apresentação de seminários, debates e estudos de casos, desenvolvidos pelos alunos, em grupo ou individual, aplicação de dinâmicas de grupo, vídeos, leitura de artigo de revistas da área, visita à empresas públicas e privadas, experiências vivenciadas e melhores praticas.

5 CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO

Provas Dissertativas, Seminários e Resumos.

6 DATAS DAS AVALIAÇÕES

DATA	Tipo de avaliação	Valor
20-02	Leitura A Boa Sorte	2,00
20-03	Resumo do Vídeo	1,00
10-04	Avaliação 1º Bimestre	7,00
05-06	Leitura Picos e Vales	1,00
19-06	Seminário O papel do Gestor no Terceiro Milenio	2,00
26-06	Avaliação 2º Bimestre	7,00

7 BIBLIOGRAFIAS:

7.1 Básica

CHIAVENATO, Idalberto. Administração de Recursos Humanos: Fundamentos Básicos – 5ª Ed. – São Paulo: Atlas, 2003.

MARRAS, Jean Pierre. Administração de Recursos Humanos: do operacional ao estratégico. 13ª Ed. São Paulo: Saraiva, 2009.

ARAUJO, Luis César G. de; GARCIA, Adriana, Amadeu. Gestão de Pessoas: Edição Compacta. São Paulo: Atlas, 2010. M



**Fundação Assistencial e Educativa Cristã de Ariquemes -
FAECA**



Instituto de Ensino Superior de Rondônia – IESUR

Administração Geral

Av. Capitão Sílvio, 2738, Grandes Áreas – Ariquemes - RO

PLANO DE CURSO

7.2 Complementar

BATEMAN, Thomas S. Administração: Construindo a Vantagem Competitiva – São Paulo: Atlas, 2003.

MILKOVICH, George T. Administração de recursos humanos. São Paulo: Atlas. 2000

COVEY, Stephen R.. Os 7 hábitos das pessoas altamente eficazes. 20ªed. São Paulo: Best seller. 2004.

CASTILHO, Áurea. Construindo equipes para alto desempenho. Rio de Janeiro: Qualitymark. 2002.

SNELL, Scott A., BOHLANDER, George, SHERMAN, Arthur, etal. Administração de recursos humanos. São Paulo: Pioneira. 2003.

BITENCOURT, Claudia [et al.]. Gestão contemporânea de pessoas: novas práticas, conceito tradicionais. Porto Alegre: Bookman. 2004.

TRANJAR, Roberto Adami. A empresa de corpo, mente & alma: como obter melhores resultados com equipes comprometidas e clientes fiéis. 5ªed. São Paulo: Gente. 2003.

Ariquemes, 20 de Janeiro de 2014

Assinatura Professor



**Fundação Assistencial e Educativa Cristã de Ariquemes -
FAECA**



Instituto de Ensino Superior de Rondônia – IESUR

Administração Geral

Av. Capitão Sílvio, 2738, Grandes Áreas – Ariquemes - RO

PLANO DE CURSO

8 CRONOGRAMA DE AULAS TEÓRICAS

Aula Nº.	Data	Conteúdo Programático
1.		
2.		
3.		
4.		
5.		
6.		
7.		
8.		
9.		
10.		
11.		
12.		
13.		
14.		
15.		
16.		
17.		
18.		
19.		
20.		
21.		
22.		
23.		
24.		

Ariquemes, 20/01/2014

Assinatura Professor



**Fundação Assistencial e Educativa Cristã de Ariquemes -
FAECA**



Instituto de Ensino Superior de Rondônia – IESUR

Administração Geral

Av. Capitão Sílvio, 2738, Grandes Áreas – Ariquemes - RO

PLANO DE CURSO

9 CRONOGRAMA DE ATIVIDADES PRÁTICAS

Data	Aula	Conteúdo Programático	Laboratório

Ariquemes, 20/01/2014

Assinatura Professor



**Fundação Assistencial e Educativa Cristã de Ariquemes -
FAECA**



Instituto de Ensino Superior de Rondônia – IESUR

Administração Geral

Av. Capitão Sílvio, 2738, Grandes Áreas – Ariquemes - RO

PLANO DE CURSO

DESPACHOS

COORDENADORIA DE CURSO

Ariquemes, ____/____/2014

Assinatura e Carimbo Coordenador(a) de Curso